




## Powiatowe urzędy pracy dla przedsiębiorców i organizacji pozarządowych z Mazowsza



Jeśli prowadzisz jednoosobową firmę, mikro, małe lub średnie przedsiębiorstwo, albo reprezentujesz organizację pozarządową ten poradnik jest dla Ciebie! Przeczytaj jak powiatowe urzędy pracy z Mazowsza udzielają wsparcia!

## Instytucjonalnie, czyli skutecznie...

W związku z obecnym stanem zagrożenia wywołanego przez COVID-19 priorytetem dla wszystkich instytucji rynku pracy jest utrzymanie powiązań gospodarczych, ochrona miejsc pracy i szybki powrót firm i organizacji pozarządowych na ścieżkę rozwoju. W tym właśnie celu podjęto decyzję o przeznaczeniu na ten cel dodatkowych środków z Europejskiego Funduszu Społecznego. Na wsparcie działań wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w ramach PO WER przyznano 109 612 500 PLN. Poza tym powiatowe urzędy pracy z terenu województwa mazowieckiego zgłosiły 17 mln PLN w ramach oszczędności, które będą wykorzystywać do walki ze skutkami COVID-19. Równoległe na łagodzenie skutków epidemii wygospodarowano 22 mln PLN oszczędności z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPOWM).

## Instytucjonalnie, czyli do właściwych podmiotów...

Dodatkowe środki trafią bezpośrednio jednoosobowych firm, do mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz organizacji pozarządowych, które chcąc zachować ciągłość w funkcjonowaniu uzyskają wsparcie, które pozwoli im na utrzymanie zatrudnienia pomimo trudności związanych z epidemią COVID-19.

# MAZOWSZE

## Firma & urząd pracy

Masz szansę ubiegać się o dofinansowanie, jeśli jesteś mikro, małym i średnim przedsiębiorcą zatrudniającym pracowników na podstawie umowy o pracę, umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia. Masz również szansę na uzyskanie wsparcia, jeśli prowadzisz rolniczą spółdzielnię produkcyjną lub inną spółdzielnię zajmującą się produkcją rolną, a Twoi pracownicy podlegają obowiązkowemu ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu (nie dotyczy pomocy domowej zatrudnionej przez osobę fizyczną). Powinieneś też spełniać określone warunki, które potwierdzisz oświadczeniami:

1. posiadać status mikroprzedsiębiorcy, małego lub średniego przedsiębiorcy;
2. zanotować spadek obrotów gospodarczych w określonej wysokości, ale jednocześnie nie spełniać przesłanek do ogłoszenia upadłości;
3. nie zalegać z opłatami skarbowymi, składkami na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.;
4. zatrudniać pracowników objętych wnioskiem.
5. Pamiętaj! W ramach załączników do wniosku będziesz musiał wykazać wysokość wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne każdego z pracowników oraz wskazać numer rachunku bankowego lub numer rachunku prowadzonego w spółdzielczej kasie oszczędnościowo- kredytowej właściwego dla prowadzonej działalności. Jeśli skorzystałeś już z innych środków publicznych na ten cel, wsparcie nie będzie Ci przyznane;

\*sytuacja firm jednoosobowych rozpatrywana jest poniżej.

## CO NALEŻY ROZUMIEĆ PRZEZ SPADEK OBROTÓW?

Rozumiany jest jako: stosunek łącznych obrotów w czasie 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających po 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych z poprzedniego roku.



## OBRÓT, A KWOTA DOFINANSOWANIA

Jeśli prowadzisz jednoosobową działalność gospodarczą... w przypadku spadku obrotów o co najmniej:

### 30%

możesz otrzymać miesięcznie 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę;

### 50%

możesz otrzymać miesięcznie 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę;

### 80%

możesz otrzymać miesięcznie 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę;

Jeśli kierujesz mikro, małym lub średnim przedsiębiorstwem... w przypadku spadku obrotów o co najmniej:

### 30%

możesz otrzymać kwotę stanowiącą sumę 50% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;

### 50%

możesz otrzymać kwotę stanowiącą sumę 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;

### 80%

możesz otrzymać kwotę stanowiącą sumę 90% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika.

O czym musisz pamiętać?

Musisz utrzymać w zatrudnieniu pracowników objętych dofinansowaniem nie tylko na czas, na który zostało one przyznane, ale i również po jego zakończeniu na okres równoznaczny temu, za który uzyskasz wsparcie. Jego wypłata będzie się odbywała w okresach comiesięcznych, po złożeniu oświadczenia o stanie zatrudnienia i kosztach wynagrodzeń pracowników w danym miesiącu. Wsparcie będzie przyznane od miesiąca, w którym złożysz wniosek.

# MAZOWSZE

## NGO & urząd pracy

Możesz ubiegać się o dofinansowanie, jeśli reprezentujesz:

1. organizację pozarządową;
2. osoby prawne i jednostki organizacyjne (działające na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania), jeżeli ich cele statutowe obejmują prowadzenie działalności pożytku publicznego;
3. stowarzyszenie jednostki samorządu terytorialnego;
4. spółdzielnię socjalną; spółki akcyjne i spółki z o.o. oraz kluby sportowe, będące spółkami działającymi na podstawie przepisów ustawy z dnia 25 czerwca 2010 r. o sporcie, które: nie działają w celu osiągnięcia zysku, nie przeznaczają zysku do podziału między swoich udziałowców, akcjonariuszy i pracowników, ale przeznaczają całość dochodu na realizację celów statutowych.

Spełniając ten warunek możesz ubiegać się o dofinansowanie, jeśli zatrudniasz pracowników na podstawie umowy o pracę, umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub na podstawie innej umowy o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy Kodeksu cywilnego. Wtedy też powinieneś spełniać określone warunki, które potwierdzisz oświadczeniami:

1. zanotowałeś spadek przychodów z działalności statutowej w określonej wysokości;
2. nie zalegasz z zobowiązaniami podatkowymi, składkami na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, FGŚP, FP lub Fundusz Solidarnościowy do III kw. 2019 r.;
3. zatrudniasz pracowników objętych wnioskiem.
4. \*W załącznikach do wniosku wykaż wysokość wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne pracowników oraz wskaż numer rachunku bankowego lub rachunku prowadzonego w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej właściwego dla prowadzonej działalności statutowej. Pamiętaj, jeśli skorzystałeś z innych środków publicznych na ten cel, wsparcie nie będzie Ci przyznane.

## CO NALEŻY ROZUMIEĆ PRZEZ SPADEK PRZYCHODÓW?

Spadek przychodów z działalności statutowej nie oznacza nic innego jak zmniejszenie przychodów z tej działalności. Oblicza się go jako stosunek łącznych przychodów z działalności statutowej w czasie dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających po 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w stosunku do łącznych przychodów z działalności statutowej z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego.



## PRZYCHÓD, A KWOTA DOFINANSOWANIA

W przypadku spadku przychodów o co najmniej:

### 30%

możesz otrzymać kwotę stanowiącą sumę 50% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;

### 50%


możesz otrzymać kwotę stanowiącą sumę 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;

### 80%

możesz otrzymać kwotę stanowiącą sumę 90% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika.

### O czym musisz pamiętać?

Musisz utrzymać w zatrudnieniu pracowników objętych dofinansowaniem nie tylko na czas, na który zostało one przyznane, ale i również po jego zakończeniu na okres równoznaczny temu, za który uzyskasz wsparcie. Wpłata dofinansowania będzie się odbywała w okresach comiesięcznych, po złożeniu oświadczenia o stanie zatrudnienia i kosztach wynagrodzeń pracowników w danym miesiącu. Wsparcie będzie przyznane od miesiąca, w którym złożysz wniosek.



## Twoje wsparcie krok po kroku...

1. Wejdź na stronę internetową urzędu pracy właściwego dla siedziby firmy/organizacji;
2. Sprawdź termin naboru wniosków (nabór trwa 14 dni);
3. Złóż w terminie wniosek poprzez platformę [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) lub prześlij dokumenty na adres urzędu pracy;
4. Zaczekaj na wynik oceny wniosku. Jeśli zostanie rozpatrzony pozytywnie urząd pracy podpisze z Tobą umowę;
5. Skorzystaj ze wsparcia, które urząd pracy przekaże na konto przedsiębiorcy/ organizacji pozarządowej;
6. Pamiętaj! Wsparcie przyznawane będzie na okres nie dłuższy niż 3 miesiące!