

Monitorowanie realizacji projektów w ramach POWER

Uczestnicy projektu

Uczestnikiem projektu jest osoba fizyczna bezpośrednio korzystająca z interwencji EFS.

Jako uczestników wykazuje się wyłącznie te osoby, które można zidentyfikować i uzyskać od nich niezbędne dane, o których mowa w Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 – 2020 oraz dla których planowane jest poniesienie określonego wydatku.

Uczestnicy projektu

Zakres danych nt. uczestników projektów gromadzonych w centralnym systemie informatycznym

- dane uczestnika (imię i nazwisko, PESEL, wiek, płeć, wykształcenie)
- dane kontaktowe !
- szczegóły wsparcia
- status uczestnika projektu ! (**przynależność do mniejszości narodowej lub etnicznej, migrantów, obce pochodzenie, bezdomność, sytuacja gospodarstwa domowego ! , niekorzystna sytuacja społeczna, niepełnosprawność**)

Struktura uczestników projektu

I

Osoby pozostające bez pracy:

Osoby bezrobotne, w tym
długotrwale bezrobotne,
Osoby bierne zawodowo

Min 60% uczestników projektu

II

Osoby z następujących grup docelowych: imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia), reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych

Max 40% uczestników projektu

Rodzaje wskaźników

Wskaźniki dla Działania 1.2.1 w ramach POWER

- Wskaźniki produktu
- Wskaźniki rezultatu bezpośredniego
- Wskaźniki rezultatu długookresowego

Wskaźniki specyficzne dla projektu

- Wskaźniki produktu
- Wskaźniki rezultatu bezpośredniego
- Wskaźniki dot. efektywności zawodowej i zatrudnieniowej

Rodzaje wskaźników I

Wskaźniki produktu dla Działania 1.2.1 w ramach POWER

- Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie
- Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu objętych wsparciem w programie
- Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie
- Liczba osób pracujących, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, objętych wsparciem w programie

Rekomendowane wartości

Max. 13% uczestników projektu

Min. 47% uczestników projektu

Max. 40% uczestników projektu

Mierzone w momencie przystąpienia uczestnika do projektu

Rodzaje wskaźników II

Wskaźnik
rezultatu
bezpośredniego
dla Działania
1.2.1 w ramach
POWER

- Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu - **min. 20% (wartość rekomendowana)**

Mierzone do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie

Wskaźnik rezultatu - kwalifikacje

Kwalifikacja to określony zestaw efektów uczenia się (**kompetencji**), których osiągnięcie zostało formalnie potwierdzone przez upoważnioną do tego instytucję **zgodnie z ustalonymi standardami**. Nadanie kwalifikacji następuje w wyniku **walidacji i certyfikacji**.

Słownik pojęć:

- **ustalone standardy** – wymagania dot. kompetencji (wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) składających się na daną kwalifikację opisane w języku efektów uczenia się; wymogi dotyczące walidacji; proces nadawania kwalifikacji objęty zasadami zapewnienia jakości.
- **walidacja** – proces weryfikacji czy kompetencje wymagane dla danej kwalifikacji zostały osiągnięte. Obejmuje identyfikację i dokumentację posiadanych kompetencji oraz ich weryfikację w odniesieniu do wymagań określonych dla kwalifikacji. **Wynikiem walidacji jest decyzja potwierdzająca posiadanie efektów uczenia się.**
- **certyfikacja** – proces w wyniku którego uczący się otrzymuje od **upoważnionej instytucji formalny dokument**, potwierdzający uzyskaną kwalifikację. Proces ten następuje po walidacji, w wyniku wydania pozytywnej decyzji stwierdzającej, że wszystkie efekty uczenia się wymagane dla danej kwalifikacji zostały osiągnięte. Kluczowe jest aby certyfikaty potwierdzające uzyskanie kwalifikacji były rozpoznawalne i uznawane w danym środowisku/branży.

Wskaźnik rezultatu - kwalifikacje

Rodzaje kwalifikacji

1. Kwalifikacje nadawane w systemie oświaty i szkolnictwa wyższego
2. Kwalifikacje nadawane poza systemami oświaty i szkolnictwa wyższego przez organy władz publicznych i samorządów zawodowych:
 - a) Urząd Dozoru Technicznego - obsługa i konserwacja urządzeń technicznych
 - b) Instytut Spawalnictwa - spawacz
 - c) Urząd Regulacji Energetyki – eksploatacja urządzeń , instalacji i sieci energetycznych
 - d) izby rzemieślnicze
 - e) starosta powiatu – prawo jazdy
3. Kwalifikacje rynkowe :
 - a) Związek Banków Polskich – specjalista ds. Analizy Finansowej
 - b) Certyfikaty Microsoft
 - c) Certyfikaty językowe
 - d) Stowarzyszenie Trenerów Organizacji Pozarządowych – Trener organizacji pozarządowych

Wskaźnik rezultatu - kwalifikacje

Szczegółowe informacje dot. kwalifikacji wraz z listą sprawdzającą do kwalifikacji - **Załącznik nr 8 do Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego programów operacyjnych na lata 2014 – 2020** oraz www.rejestr.kwalifikacje.gov.pl

Rodzaje wskaźników - kwalifikacje

Kompetencja – wyodrębniony zestaw efektów uczenia się. Wszystko to co dana osoba wie, rozumie i potrafi wykonać odpowiednio do sytuacji.

Cecha wspólna	Różnice
<p>Określenie efektów uczenia się tj. wskazanie co dana osoba powinna wiedzieć, co potrafi i jakie kompetencje społeczne powinna posiadać po zakończeniu danej formy wsparcia (kursu/szkolenia).</p>	<p>W przypadku kompetencji (o ile nie wskazano, że powinny być one potwierdzone formalnym certyfikatem) nie jest konieczne spełnienie warunków dotyczących walidacji, certyfikowania oraz rozpoznawalności dokumentów potwierdzających ich nabycie, tak jak jest to w przypadku kwalifikacji.</p>
<p>-</p>	<p>Weryfikacja nabycia kwalifikacji – konieczność przeprowadzenia walidacji i certyfikacji. Weryfikacja nabycia kompetencji – 4 etapy: I - Zakres: określenie grupy docelowej i interwencji w ramach EFS, II – Wzorzec: zdefiniowanie standardu wymagań tj. efektów uczenia się w ramach przeprowadzonych działań projektowych III – Ocena na podstawie wzorca (etap II) po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie IV – Porównanie uzyskanych wyników etapu III z etapem II.</p>

Rodzaje wskaźników III

Wskaźniki rezultatu
długoterminowego
dla Działania 1.2.1
w ramach POWER

- Liczba osób poniżej 30 lat, pracujących 6 miesięcy po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)

Mierzone 6 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie

Wskaźniki specyficzne dla projektu

Rodzaje wskaźników IV

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej

- Odsetek osób, które podjęły pracę w ciągu 3 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie.
- Jest mierzona wyłącznie wśród tych uczestników projektu, którzy w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie byli osobami bezrobotnymi lub osobami biernymi zawodowo, z wyłączeniem osób, które w ramach projektu lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie podjęły naukę w formach szkolnych lub otrzymały zwrotne lub bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej z EF
- Efektywność zatrudnieniowa jest mierzona wśród uczestników projektu, którzy:
 - a) zakończyli udział w projekcie;
 - b) przerwali udział w projekcie wcześniej, niż uprzednio było to planowane z powodu podjęcia pracy spełniającej warunki EZ
 - c) podjęli pracę, jednak jednocześnie kontynuowali udział w projekcie
- Zatrudnienie to podjęcie pracy w oparciu o:
 - a) stosunek pracy (regulowany w szczególności ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy) (przynajmniej na ½ etatu) lub
 - b) podjęcie działalności gospodarczej (regulowane w szczególności ustawą z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej);
- Minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym imigranci, reemigranci, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3)) do osiągnięcia w projekcie wynosi **39%**
- Minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup do osiągnięcia w projekcie wynosi **54%**

Rodzaje wskaźników VI

Wskaźnik efektywności zawodowej

Wskaźnik liczony jest wyłącznie wśród uczestników projektu, którzy w momencie przystąpienia do projektu byli osobami pracującymi, z wyłączeniem osób, które otrzymały zwrotne lub bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej z EFS (zarówno w danym projekcie realizowanym przez Beneficjenta, jak i w innych projektach EFS).

Wskaźnik efektywności zawodowej przedstawia planowany do osiągnięcia w projekcie odsetek osób, których sytuacja na rynku pracy uległa poprawie:

- po zakończeniu udziału w projekcie ;
- którzy przegrali udział w projekcie wcześniej, niż uprzednio było to planowane z powodu poprawy swojej sytuacji na rynku pracy;
- którzy poprawili swoją sytuację na rynku pracy, jednak jednocześnie kontynuowali udział w projekcie

Poprawa sytuacji na rynku pracy rozumiana jest jako:

- przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia,
- przejście z niepełnego do pełnego zatrudnienia,
- zmiana pracy na inną, wymagającą wyższych kompetencji lub umiejętności lub kwalifikacji i wiążącą się z większą odpowiedzialnością,
- awans w dotychczasowej pracy lub zmiana pracy na wyżej wynagradzaną.

Wskaźnik weryfikowany jest do 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie

Minimalny poziom kryterium efektywności zawodowej do osiągnięcia w projekcie wynosi **27%**

Wniosek o dofinansowanie

III. OPIS PROJEKTU W KONTEKŚCIE WŁAŚCIWEGO CELU SZCZEGÓŁOWEGO PO WER

(maksymalnie 10 000/15 000 znaków + ewentualnie 10 000 znaków na pkt 3.3)

3.1 Zgodność projektu z właściwym celem szczegółowym PO WER [tekst]

3.1.1 Wskaźniki realizacji celu

- Wskaż cel szczegółowy PO WER, do którego osiągnięcia przyczyni się realizacja projektu
- Określ, w jaki sposób mierzona będzie realizacja wskazanego celu – ustal wskaźniki realizacji celu – wskaźniki rezultatu i produktu
- Określ jednostkę pomiaru wskaźników
- Określ wartość bazową wskaźnika rezultatu (stan wyjściowy projektu) i jego wartość docelową (której osiągnięcie będzie uznane za zrealizowanie wskazanego celu)
- Określ wartość docelową wskaźnika produktu, powiązanego ze wskaźnikiem rezultatu
- Określ, w jaki sposób i na jakiej podstawie mierzone będą wskaźniki realizacji celu (ustal źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru)


Wskaźnik realizacji celu		Jednostka pomiaru	Wartość bazowa wskaźnika			Wartość docelowa wskaźnika		
			K	M	O	K	M	O
Cel szczegółowy PO WER [lista rozwijana]								
Nr	Wskaźniki rezultatu							
1	1. tekst lub wybór z listy rozwijanej							
Źródło danych do pomiaru wskaźnika		tekst						
Sposób pomiaru wskaźnika		tekst						
...	2. tekst lub wybór z listy rozwijanej							
Źródło danych do pomiaru wskaźnika		tekst						

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

→ power-wupwarszawa.praca.gov.pl

→ [Fb.com/AktywniNaMazowszu](https://fb.com/AktywniNaMazowszu)

@ punktinformacyjnyefs@wup.mazowsze.pl

 (0-22) 578 – 44 - 34

📍 pon. – pt., 8⁰⁰ - 16⁰⁰, Młynarska 16, II piętro, pok. 34