



Warszawa, 28 kwietnia 2017 r.

MINISTERSTWO ROZWOJU

DEPARTAMENT  
EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU  
SPOŁECZNEGO

DZF-IV.7620.53.2017.DS

**Pani Ewa Fijałkowska**  
**Wicedyrektor**  
**Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi**

*Szanowna Pani Dyrektor,*

odpowiadając na Pani pismo z 6 marca (znak: EFS-0/I-POWER.070.26.2017.PW) dotyczące angażowania pracownika beneficjenta zatrudnionego na podstawie stosunku pracy w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej do realizacji zadań na podstawie stosunku cywilnoprawnego w ramach innego projektu realizowanego przez innego beneficjenta, poniżej przedstawiam stanowisko Instytucji Zarządzającej Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 w tej kwestii. Kwestia wątpliwa dotyczy możliwości zaangażowania pracownika beneficjenta w okresie urlopu wypoczynkowego w ramach projektu realizowanego przez innego beneficjenta (na podstawie stosunku cywilnoprawnego) i kwalifikowania kosztu wynagrodzenia zleceniobiorcy w przypadku pokrywania się godzin pracy wynikających ze stosunku pracy i stosunku cywilnoprawnego tej osoby.

Na wstępie należy zauważyć, iż zgodnie z *Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach EFRR, EFS i FS na lata 2014-2020* możliwe jest zaangażowanie pracownika beneficjenta zatrudnionego na podstawie stosunku pracy w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej do realizacji zadań na podstawie stosunku cywilnoprawnego w ramach innego projektu realizowanego przez innego beneficjenta, gdyż zakaz angażu pracownika na podstawie stosunku cywilnoprawnego, o którym mowa w pkt 2 sekcji 6.16.2 *Wytycznych* obowiązuje w ramach projektów realizowanych przez jednego beneficjenta. W związku z tym, *Wytyczne* nie wprowadzają ograniczeń w zakresie angażowania na podstawie stosunku cywilnoprawnego pracownika innego beneficjenta w okresie urlopu wypoczynkowego pracownika, o ile pozostaje to w zgodności z przepisami prawa krajowego, w szczególności z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. – *Kodeks pracy*. Należy jednak mieć na uwadze fakt, iż do limitu 276 godzin miesięcznego zaangażowania zawodowego tej osoby – zgodnie z pkt 9 lit. a podrozdziału 6.16 *Wytycznych* – wlicza się zarówno czas nieobecności związanej z urlopem wypoczynkowym, jak i czas poświęcony na realizację zlecenia (dzieła). W takiej sytuacji, w bazie personelu SL2014 pojawi się komunikat o nałożeniu się godzin pracy tej osoby, co należy uznać za prawidłowe działanie systemu. Powyższe wymusza jednak monitoring liczby godzin pracy tej osoby poza systemem celem zapewnienia zgodności kosztu zaangażowania tej osoby z pkt 8 lit. a i lit. b podrozdziału 6.16 *Wytycznych*.

*Z poważaniem,*  
*Aleksandra Dmitruk,*

*Zastępca Dyrektora*

*/podpis elektroniczny/*

Załącznik: pismo z WUP Łódź z 6 marca (znak: EFS-0/I-POWER.070.26.2017.PW)

Dw: pozostałe Instytucje Pośredniczące PO WER, WIS, WMP, Z2.19, WKN

Sporządził: Daria Sowa, tel. 22 273 79 93

Dokument podpisany elektronicznie przez: Aleksandra Dmitruk  
Data podpisu: 28 kwietnia 2017



**Fundusze Europejskie**  
Wiedza Edukacja Rozwój

**Unia Europejska**  
Europejski Fundusz Społeczny



Ministerstwo Rozwoju  
Plac Trzech Krzyży 3/5, 00-507 Warszawa  
tel. 22 273 80 51, fax 22 273 89 19  
www.mr.gov.pl  
www.funduszeuropejskie.gov.pl