



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita
Polska**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Monitorowanie projektów w ramach POWER



O czym będziemy mówić?

1. UCZESTNICY PROJEKTÓW

2. RODZAJE WSKAŹNIKÓW

3. EFEKTYWNOŚĆ ZAWODOWA I ZATRUDNIENIOWA

4. FORMULARZ WNIOSKU O DOFINANSOWANIE

Uczestnicy projektu

Uczestnikiem projektu jest osoba fizyczna bez - pośrednio korzystająca z interwencji EFS.

Jako uczestników wykazuje się wyłącznie te osoby, które można zidentyfikować i uzyskać od nich niezbędne dane, o których mowa w Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 – 2020 oraz dla których planowane jest poniesienie określonego wydatku.

Uczestnicy projektu

Uczestnikiem projektu jest osoba fizyczna bez - pośrednio korzystająca z interwencji EFS.

Jako uczestników wykazuje się wyłącznie te osoby, które zostały zidentyfikować i uzyskać od nich niezbędne dane do Wytycznych w zakresie monitorowania postępu programów operacyjnych na lata 2014 – 2020 oraz jest poniesienie określonego wydatku.

- dane uczestnika (imię i nazwisko, PESEL, wiek, płeć, wykształcenie)
- dane kontaktowe
- szczegóły wsparcia
- status uczestnika projektu ! (przynależność do mniejszości narodowej lub etnicznej, migrantów, obce pochodzenie, bezdomność, niekorzystna sytuacja społeczna, niepełnosprawność)

Struktura uczestników projektu

I – osoby pracujące

osoby odchodzące z rolnictwa
i ich rodziny,

tzw. ubodzy pracujący,

osoby zatrudnione na
umowach krótkoterminowych
oraz pracujący w ramach
umów cywilno-prawnych,

imigranci (w tym osoby
polskiego pochodzenia),

reemigranci

II – osoby niepracujące

imigranci,

reemigranci



Wskaźniki w ramach projektu

Imigranci,
reemigranci



Rodzaje wskaźników

Wskaźniki dla Działania 1.2.1 w ramach POWER

- Wskaźniki produktu
- Wskaźniki rezultatu bezpośredniego
- Wskaźniki rezultatu długookresowego
- Wskaźniki horyzontalne

Wskaźniki specyficzne dla projektu

- Wskaźniki produktu
- Wskaźniki rezultatu bezpośredniego
- Wskaźniki dot. efektywności zawodowej i zatrudnieniowej !

Rodzaje wskaźników - produktu

Wskaźniki produktu dla Działania 1.2.1 w ramach POWER

- Liczba osób pracujących, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, objętych wsparciem w programie
- Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie
- Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu objętych wsparciem w programie

Osoby pracujące

Osoby niepracujące

Rodzaje wskaźników - produktu

Wskaźniki produktu dla Działania 1.2.1 w ramach POWER

- Liczba osób pracujących, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, objętych wsparciem w programie
- Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie
- Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu objętych wsparciem w programie

Osoby w trudnej sytuacji na rynku pracy to:

osoby, które posiadają niskopłatne, niepewne, niestabilne zatrudnienie, **osoby** odchodzące z rolnictwa, **imigranci**, **reemigranci**

Rodzaje wskaźników – rezultatu bezpośredniego

Wskaźnik
rezultatu
bezpośredniego
dla Działania
1.2.1 w ramach
POWER

- Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu

Mierzone do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie

Rodzaje wskaźników – wskaźnik rezultatu długoterminowego

Wskaźniki rezultatu
długoterminowego
dla Działania 1.2.1
w ramach POWER

- Liczba osób poniżej 30 lat, pracujących 6 miesięcy po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)

Rodzaje wskaźników – wskaźniki horyzontalne

Wskaźniki rezultatu
długoterminowego
dla Działania 1.2.1
w ramach POWER

- Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami
- Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami
- Liczba osób objętych szkoleniami / doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych

Wskaźniki rezultatu - kwalifikacje

Wskaźnik rezultatu – Liczba osób poniżej 30 lat,
które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu

Wskaźniki rezultatu - kwalifikacje

Kwalifikacja to określony zestaw efektów uczenia się (**kompetencji**), których osiągnięcie zostało formalnie potwierdzone przez upoważnioną do tego instytucję **zgodnie z ustalonymi standardami**. Nadanie kwalifikacji następuje w wyniku **walidacji i certyfikacji**.

Słownik pojęć:

➤ **ustalone standardy** – wymagania dot. kompetencji (wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) składających się na daną kwalifikację opisane w języku efektów uczenia się; wymogi dotyczące walidacji; proces nadawania kwalifikacji objęty zasadami zapewnienia jakości.

➤ **walidacja** – proces weryfikacji czy kompetencje wymagane dla danej kwalifikacji zostały osiągnięte. Obejmuje identyfikację i dokumentację posiadanych kompetencji oraz ich weryfikację w odniesieniu do wymagań określonych dla kwalifikacji. **Wynikiem walidacji jest decyzja potwierdzająca posiadanie efektów uczenia się.**

➤ **certyfikacja** – proces w wyniku którego uczący się otrzymuje od **upoważnionej instytucji formalny dokument**, potwierdzający uzyskaną kwalifikację. Proces ten następuje po walidacji, w wyniku wydania pozytywnej decyzji stwierdzającej, że wszystkie efekty uczenia się wymagane dla danej kwalifikacji zostały osiągnięte. Kluczowe jest aby certyfikaty potwierdzające uzyskanie kwalifikacji były rozpoznawalne i uznawane w danym środowisku/branży.

Wskaźniki rezultatu - kwalifikacje

Kompetencja – wyodrębniony zestaw efektów uczenia się. Wszystko to co dana osoba wie, rozumie i potrafi wykonać odpowiednio do sytuacji.

Cecha wspólna	Różnice
Określenie efektów uczenia się tj. wskazanie co dana osoba powinna wiedzieć, co potrafi i jakie kompetencje społeczne powinna posiadać po zakończeniu danej formy wsparcia (kursu/szkolenia).	W przypadku kompetencji (o ile nie wskazano, że powinny być one potwierdzone formalnym certyfikatem) nie jest konieczne spełnienie warunków dotyczących walidacji, certyfikowania oraz rozpoznawalności dokumentów potwierdzających ich nabycie, tak jak jest to w przypadku kwalifikacji.
-	<p>Weryfikacja nabycia kwalifikacji – konieczność przeprowadzenia walidacji i certyfikacji.</p> <p>Weryfikacja nabycia kompetencji – 4 etapy:</p> <p>I - Zakres: określenie grupy docelowej i interwencji w ramach EFS,</p> <p>II – Wzorzec: zdefiniowanie standardu wymagań tj. efektów uczenia się w ramach przeprowadzonych działań projektowych</p> <p>III – Ocena na podstawie wzorca (etap II) po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie</p> <p>IV – Porównanie uzyskanych wyników etapu III z etapem II.</p>

Wskaźniki rezultatu - kwalifikacje

Rodzaje kwalifikacji

- 1. Kwalifikacje nadawane w systemie oświaty i szkolnictwa wyższego**
- 2. Kwalifikacje nadawane poza systemami oświaty i szkolnictwa wyższego przez organy władz publicznych i samorządów zawodowych:**
 - a) Urząd Dozoru Technicznego - obsługa i konserwacja urządzeń technicznych**
 - b) Instytut Spawalnictwa - spawacz**
 - c) Urząd Regulacji Energetyki – eksploatacja urządzeń , instalacji i sieci energetycznych**
 - d) izby rzemieślnicze**
 - e) starosta powiatu – prawo jazdy**
- 3. Kwalifikacje rynkowe :**
 - a) Związek Banków Polskich – specjalista ds. Analizy Finansowej**
 - b) Certyfikaty Microsoft**
 - c) Certyfikaty językowe**
 - d) Stowarzyszenie Trenerów Organizacji Pozarządowych – Trener organizacji pozarządowych**

Rozwój Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji

Nazwa kwalifikacji	Podmiot uprawniony do walidacji/certyfikacji	Status kwalifikacji
Montowanie stolarki budowlanej	VCC	przyjęta
Prowadzenie negocjacji sądowych i pozasądowych w sprawach cywilnych	VCC	przyjęta
Prowadzenie negocjacji sądowych i pozasądowych w sprawach gospodarczych	VCC	przyjęta
Programowanie i obsługiwanie procesu druku 3D	VCC	przyjęta
Przygotowywanie potraw zgodnie z trendami rynkowymi i zasadami zdrowego żywienia	VCC	przyjęta
Odzyskiwanie danych z dysków twardych HDD	VS Data Witold Sobolewski	przyjęta
Tworzenie witryn internetowych	VCC	przyjęta

www.rejestr.kwalifikacje.gov.pl - Złożone wnioski bądź www.kwalifikacje.gov.pl - ogłoszenia

Z uwagi na stały rozwój ZRK każdorazowo należy zweryfikować, czy dana kwalifikacja jest już wpisana do ZRK.

Rozwój Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji

Nazwa kwalifikacji	Podmiot uprawniony do walidacji/certyfikacji	Status kwalifikacji
Aktywne prowadzenie sprzedaży skierowanej do klientów biznesowych – przedstawiciel handlowy	Wnioskodawca VCC	W trakcie
Planowanie, tworzenie i dystrybuowanie treści marketingowych (content marketing)	Wnioskodawca VCC	W trakcie
Planowanie imprez turystycznych	Kadry Turystyki Sp. z o.o.	W trakcie
Projektowanie i montowanie inteligentnych systemów automatyki budynku	Fundację Klaster Czyste Powietrze	W trakcie
Tworzenie oferty, planowanie i prowadzenie sprzedaży skierowanej do klientów biznesowych - handlowiec	Polsko-Francuska Izba Gospodarcza	W trakcie

www.rejestr.kwalifikacje.gov.pl - Złożone wnioski bądź www.kwalifikacje.gov.pl - ogłoszenia

Z uwagi na stały rozwój ZRK każdorazowo należy zweryfikować, czy dana kwalifikacja jest już wpisana do ZRK.

Efektywność zawodowa

Wskaźnik efektywności zawodowej

Wskaźnik liczony jest wśród uczestników projektu, którzy w momencie przystąpienia do projektu byli **osobami pracującymi**, z wyłączeniem osób, które otrzymały zwrotne lub bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej z EFS (zarówno w danym projekcie realizowanym przez Beneficjenta, jak i w innych projektach EFS).

Poprawa sytuacji na rynku pracy rozumiana jest jako:

przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia,

- przejście z niepewnego do pełnego zatrudnienia,
- zmiana pracy na inną , wymagającą wyższych kompetencji lub umiejętności lub kwalifikacji i wiążącą się z większą odpowiedzialnością,
- awans w dotychczasowej pracy lub zmiana pracy na wyżej wynagradzaną.

Wskaźnik weryfikowany jest do 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie

Minimalny poziom kryterium efektywności zawodowej do osiągnięcia w projekcie wynosi **27%**

Wskaźnik efektywności zawodowej przedstawia planowany do osiągnięcia w projekcie odsetek osób, których sytuacja na rynku pracy uległa poprawie.

Liczny jest po zakończeniu udziału w projekcie lub w przypadku osób którzy przerwali udział w projekcie wcześniej, niż było to planowane z powodu poprawy swojej sytuacji na rynku pracy oraz w przypadku uczestników, którzy poprawili swoją sytuację na rynku pracy, jednak jednocześnie kontynuowali udział w projekcie.

•Wskaźniki efektywności zawodowej należy uwzględnić w pkt 3.1.1 wniosku o dofinansowanie Wskaźniki realizacji celu – wskaźniki rezultatu, w przeciwnym wypadku projekt zostanie skierowany do negocjacji.

Efektywność zatrudnieniowa

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej

- Wskaźnik przedstawia odsetek osób, które podjęły pracę w ciągu 3 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie.
- Mierzony jest wyłącznie wśród uczestników projektu, którzy w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie byli osobami bezrobotnymi lub osobami biernymi zawodowo, z wyłączeniem osób, które w ramach projektu lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie podjęły naukę w formach szkolnych lub otrzymały zwrotne lub bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej z EF
- Efektywność zatrudnieniowa jest mierzona wśród uczestników projektu, którzy:
 - a)zakończyli udział w projekcie;
 - b)przerwali udział w projekcie wcześniej, niż uprzednio było to planowane z powodu podjęcia pracy spełniającej warunki EZ
 - c)podjęli pracę, jednak jednocześnie kontynuowali udział w projekcie
- Zatrudnienie to podjęcie pracy w oparciu o:
 - a)stosunek pracy (regulowany w szczególności ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy) (przynajmniej na ½ etatu) lub
 - b)podjęcie działalności gospodarczej (regulowane w szczególności ustawą z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej);
- Minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (tj. imigranci, reemigranci) wynosi **39%**
- Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej należy uwzględnić w pkt 3.1.1 wniosku o dofinansowanie Wskaźniki realizacji celu – wskaźniki rezultatu, w przeciwnym wypadku projekt zostanie skierowany do negocjacji.

Wniosek o dofinansowanie

III. OPIS PROJEKTU W KONTEKŚCIE WŁAŚCIWEGO CELU SZCZEGÓŁOWEGO PO WER

(maksymalnie 10 000/15 000 znaków + ewentualnie 10 000 znaków na pkt 3.3)

3.1 Zgodność projektu z właściwym celem szczegółowym PO WER [tekst]

3.1.1 Wskaźniki realizacji celu

- Wskaż cel szczegółowy PO WER, do którego osiągnięcia przyczyni się realizacja projektu
- Określ, w jaki sposób mierzona będzie realizacja wskazanego celu – ustal wskaźniki realizacji celu – wskaźniki rezultatu i produktu
- Określ jednostkę pomiaru wskaźników
- Określ wartość bazową wskaźnika rezultatu (stan wyjściowy projektu) i jego wartość docelową (której osiągnięcie będzie uznane za zrealizowanie wskazanego celu)
- Określ wartość docelową wskaźnika produktu, powiązanego ze wskaźnikiem rezultatu
- Określ, w jaki sposób i na jakiej podstawie mierzone będą wskaźniki realizacji celu (ustal źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru)

Wskaźnik realizacji celu		Jednostka pomiaru	Wartość bazowa wskaźnika			Wartość docelowa wskaźnika		
			K	M	O	K	M	O
Cel szczegółowy PO WER [lista rozwijana]								
Nr	Wskaźniki rezultatu							
1	1. tekst lub wybór z listy rozwijanej							
Źródło danych do pomiaru wskaźnika		tekst						
Sposób pomiaru wskaźnika		tekst						
...	2. tekst lub wybór z listy rozwijanej							
Źródło danych do pomiaru wskaźnika		tekst						

Dziękuję

Katarzyna Kazimierczak
Wydział Monitoringu i Pomocy Technicznej
Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie