

DZF.VI.8460.23.2016.MT.1

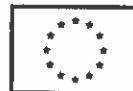
Nk: 134860116

**Pan Tomasz Czop**  
**Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy**  
**w Rzeszowie**

Szanowny Panie Dyrektorze,

w nawiązaniu do pisma PR.510.1.2016 z 17 maja 2016 r. w sprawie interpretacji zapisów dotyczących sposobu angażowania i wynagradzania opiekunów stażystów poniżej przedstawiam odpowiedzi na zadane pytania:

1. Zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020* stażysta wykonuje swoje obowiązki pod nadzorem opiekuna stażu, wyznaczonego na etapie przygotowań do realizacji programu stażu, który wprowadza stażystę w zakres obowiązków oraz zapoznaje z zasadami i procedurami obowiązującymi w organizacji, w której odbywa staż, a także monitoruje realizację przydzielonego w programie stażu zakresu obowiązków i celów edukacyjno-zawodowych oraz udziela informacji zwrotnej stażystce na temat osiągniętych wyników i stopnia realizacji zadań. Wymagane w *Wytycznych* zaangażowanie osoby oddelegowanej do opieki nad stażystami wskazuje na konieczność jej faktycznego związania z firmą/pracodawcą, u którego odbywa się staż. Ponadto, pracodawca musi zapewnić stażystce odpowiednie warunki odbywania stażu, co wiąże się również z zapewnieniem stosownej opieki w formie opiekuna stażu. Zdaniem Instytucji Zarządzającej PO WER zapewnienie odpowiedniej jakości opieki podczas stażu może zostać zagwarantowane jedynie poprzez oddelegowanie pracownika z odpowiednim doświadczeniem, zdobytym u danego pracodawcy. Charakter umowy między pracownikiem oddelegowanym do pełnienia funkcji opiekuna stażysty a pracodawcą ma drugorzędne znaczenie. W tym zakresie każdy przypadek należy jednak rozpatrywać indywidualnie w celu zapewnienia wymaganych warunków odbywania stażu, tj. dysponowania odpowiednim kapitałem ludzkim do opieki nad stażystą w danym miejscu pracy.
2. Zgodnie z powyższym stanowiskiem w opinii IZ PO WER możliwe jest pełnienie obowiązków opiekuna przez osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej przy zapewnieniu odpowiedniego doświadczenia opiekuna stażysty, zdobytego u pracodawcy, u którego odbywa się staż. Jednocześnie niedopuszczalne jest sprawowanie opieki nad stażystą przez osobę związaną z pracodawcą umową cywilnoprawną, która została zatrudniona tylko i wyłącznie do pełnienia funkcji opiekuna stażysty.
3. Zapisy ww. *Wytycznych* nie wykluczają jednocześnie przyjmowania uczestników projektów na staż przez osoby fizyczne prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą, a w związku z tym dopuszczają możliwość pełnienia funkcji opiekuna stażysty przez takie osoby. Przyjęcie na staż w ramach projektu EFS możliwe jest wyłącznie po spełnieniu wszystkich warunków określonych w *Wytycznych* dotyczących organizacji i przebiegu stażu.
4. W przypadku pełnienia funkcji opiekuna stażysty przez osoby zatrudnione na umowę cywilnoprawną możliwe jest rozliczenie w projekcie ich wynagrodzenia wynikającego z umowy.
5. Możliwe jest uwzględnienie kosztów wynagrodzenia opiekuna stażysty w przypadku, gdy staż odbywa się w jednoosobowej działalności gospodarczej. Jednak w takiej sytuacji opiekunem stażysty jest jednocześnie osoba prowadząca działalność gospodarczą, która nie może



zrezygnować z wykonywania swoich zadań na rzecz prowadzonej działalności. W związku z tym taka osoba może otrzymać wyłącznie dodatek o którym mowa w pkt. 4b) *Sekcji 3.5.2 Staże ww. Wytycznych* wynikający z opieki nad stażystą czy grupą stażystów.

Wysokość dodatku należy wówczas wyliczyć biorąc pod uwagę jego maksymalną wysokość określoną pkt. w 4b) *Sekcji 3.5.2 Staże ww. Wytycznych* pomniejszoną proporcjonalnie do liczby godzin, które właściciel jednoosobowej działalności gospodarczej przeznaczył na sprawowanie opieki nad stażystą.

6. Zdaniem IZ PO WER możliwe jest odbywanie stażu przez uczestnika projektu u beneficjenta realizującego dany projekt, o ile przyjęcie na staż spełnia warunki określone w ww. *Wytycznych* oraz jest zgodne z indywidualnym planem działania sporządzonym dla tego uczestnika. Należy jednocześnie zwrócić uwagę, że każdy staż powinien odbywać się u pracodawców stwarzających jak największe szanse dalszego zatrudnienia stażystów.
7. Zgodnie z pkt. 5 *Sekcji 3.5.2 Staże ww. Wytycznych* w ramach projektów służących realizacji staży zawodowych możliwe jest sfinansowanie m.in. środków trwałych lub pokrycie kosztów amortyzacji środków trwałych pracodawcy, u którego odbywa się staż w wysokości nieprzekraczającej 5 000 zł brutto na 1 stażystę.

Z poważaniem,

Z-CA DYREKTORA DEPARTAMENTU



Dorota Bortnowska

DW: IP PO WER, IZ RPO (wyłącznie wersja elektroniczna)



**Fundusze Europejskie**  
Wiedza Edukacja Rozwój

Ministerstwo  
Rozwoju  
ul. Plac Trzech Krzyży 3/5  
00-507 Warszawa

tel. 22 273 80 51  
fax 22 273 89 19  
[www.mr.gov.pl](http://www.mr.gov.pl)  
[www.funduszeuropejskie.gov.pl](http://www.funduszeuropejskie.gov.pl)

**Unia Europejska**  
Europejski Fundusz Społeczny

